



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

DODATOK č. 1

k Dohode č. 18/29/50J/61 (ďalej len „dohoda“) zo dňa 26.10.2018

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dodatok č. 1“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dodatku č. 1:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Lučenec

Sídlo: F. Lehára 18, 984 01 Lučenec

Zastúpeným riaditeľom: Ing. Zoltán Szabó

IČO: 30794536

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

DIČ: 2021777780

IBAN: SK70 8180 0000 0070 0053 2762

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: Obec Ružiná

Sídlo: Ružiná 102, 985 52 Ružiná

V zastúpení štatutárnym zástupcom: Jozef Liška

IČO: 00316393

DIČ: 2021250979

SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť: 84110 / Všeobecná verejná správa

SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť: 84110 / Všeobecná verejná správa

Bankové spojenie: Prima banka Slovensko, a.s.

IBAN: SK71 5600 0000 0060 4801 7001

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu „účastníci dodatku č. 1“).

Článok I.

Tento dodatok č. 1 sa uzatvára v súlade s Článkom VII. bod 1 dohody v súvislosti so začatím implementácie Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4.

*Národný projekt Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*

Dodatok č. 1 k dohode č. 18/29/50J/61

Článok II. Predmet dodatku č. 1

Na základe zmeny uvedenej v Článku I. tohto dodatku č. 1 sa účastníci dodatku č. 1 dohodli, že týmto dodatkom č. 1 sa menia a dopĺňajú články a body dohody nasledovne:

Článok I. bod 1 dohody sa mení a dopĺňa nasledovne:

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - Operačného programu Ľudské zdroje
 - Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4
 - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

V Článku I. sa za bod 2 dohody vkladá nový bod 3, ktorý znie:

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

V Článku II. sa za bod 13 dohody vkladá nový bod 14, ktorý znie:

V Článku II. sa doterajšie body 14,15,16 prečísľujú ako body 15,16,17.

14. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

V Článku III. sa za bod 4 dohody vkladá nový bod 5, ktoré znie:

4. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Článok V. bod 2 dohody sa mení a dopĺňa nasledovne:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov. Zamestnávateľ súčasne berie na

vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok IV. bod 5 dohody sa mení a dopĺňa nasledovne:

5. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje porušenie niektorej z povinností ustanovených v článku v čl. II. v bodoch 1, 2, 3, 4, 7, 10, 16 a 17 a v čl. III. v bode 2.

**Článok III.
Všeobecné a záverečné ustanovenia**

1. Tento dodatok č. 1 tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody ostávajú nezmenené.
3. Tento dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dodatku č. 1 a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverenia.
4. Tento dodatok č. 1 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad dostane jeden rovnopis a právnická osoba jeden rovnopis.
5. Účastníci tohto dodatku č. 1 vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok č. 1 podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Lučenci dňa 11 JAN 2013

Za zamestnávateľa:

V Lučenci dňa 11 JAN 2013

Za úrad:



Jozef Líška
štatutárny zástupca právnickej osoby



Ing. Zoltán Szabó
riaditeľ úradu

Za správnosť: Ing. Monika Chodúrová

Dodatok č. 1 k dohode č. 18/29/50/J/61